



- riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative di conciliazione. La presente politica è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori di SUMMEET SRL e viene condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti, garantendo le seguenti attività:

### **1) Processo di Selezione e Assunzione**

SUMMEET SRL si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna. Il processo di selezione è rafforzato grazie all'adozione di una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase. SUMMEET SRL assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e sui "bias cognitivi" che possono impattare negativamente i processi di selezione.

### **2) Valorizzazione del potenziale e percorsi di carriera**

SUMMEET SRL promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di gestione delle risorse umane avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni di responsabilità. SUMMEET SRL si impegna quindi che donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati nei processi di nomina interni e, che quindi le short list dei candidati alle posizioni di responsabilità siano equamente rappresentate da entrambi i generi.

### **3) Formazione, sviluppo professionale e comunicazione**

SUMMEET SRL si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management. Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti e collaboratori volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione l'impatto sul business che hanno tali tematiche. Infine, SUMMEET SRL si impegna a coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi sia donne che uomini in almeno un corso di formazione all'anno.

### **4) Definizione politiche retributiva di breve e medio-lungo termine**

La politica di remunerazione contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, attraverso la promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti. SUMMEET SRL si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

### **5) Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro**

SUMMEET SRL si impegna a migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (es. smart working) non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati. Inoltre, supporta i dipendenti e collaboratori durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il

congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

Infine, SUMMEET SRL si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

## 6) Misurazione KPI

SUMMEET SRL adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. Gli indicatori chiave di performance forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale e dell'andamento del Modello Organizzativo per la Parità di genere sviluppato in azienda.

La politica di SUMMEET SRL su Diversità e Inclusione è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con SUMMEET SRL, in ottica di trasparenza e collaborazione.

La politica è altresì resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web [www.summeet.it](http://www.summeet.it).

La Direzione  
SUMMEET SRL  
Matteo Bruno Calveri